

Ajánlatkérő 2025.04.23 11:17:58 kor közzétett Előzetes vitarendezés kérelem megválaszolásában

Az alábbiakra hivatkozik:

A pénztáros munkakör 5.064 órája után fizetendő legkisebb szolgáltatási díj: $(2005 \text{ Ft} \times 1,178) \times 5.064 \text{ óra} = 11.960.611 \text{ Ft}$

A képesítés nélküli munkakörök 48.702 órája után fizetendő legkisebb szolgáltatási díj: **$(1672 \text{ Ft} \times 1,178) \times 48.702 \text{ óra} = 95.924.238 \text{ Ft}$**

Mindösszesen (pénztáros és minden más munkakör): 107.884.849 Ft

Nyertes ajánlati ár: 120.167.010 Ft

Különbség: 12.282.160 Ft, ez 11,38 % tartalék költségekre és haszonra.

Látható, hogy a nyertes ajánlati ára magasabb, mint a minimális szolgáltatási díj teljes összege, ekként megfelel a hivatkozott jogszabálynak.

Tekintetbe véve, hogy ajánlatkérő 2025.03.12 15:05:16 kor közzétett Kiegészítő tájékoztatás nyújtásában az alábbi instrukciókat adta az ajánlattevőknek:

3. Kérdés: Megerősítést szeretnénk kérni, hogy egységes bért kell megadni az Ajánlattevőnek minden pozícióra, annak ellenére, hogy a pozíciók esetében eltérések vannak?

Válasz: Ajánlatkérő megerősíti az Ajánlati/Részvételi felhívás II.1.4.) Közbeszerzés leírása:

pontjában foglaltakat, mely szerint:

„Ajánlatkérő az igénybevett diákmunkaerő kapcsán a különböző munkakörök vonatkozásában **nem kíván differenciált óradíjat megfizetni**, hanem valamennyi munkakör esetében az igénybe vett valamennyi diák munkaerő után **kizárólag egyetlen meghatározott óradíjjal kíván elszámolni.**”

Fentiekben foglaltak alapján Ajánlatkérő a teljesítés igazolásban minden diák munkaerőre

vonatkozóan – **munkaköröktől, képesítéstől függetlenül – egyforma Ft/óra bér elszámolását**

tervezi, erre kér ajánlatot, így Ajánlatkérő ezt ezúton is megerősíti.

Ellentmondásos, hogy MUNKALAND DIÁKMUNKA SZOLGÁLTATÓ ISKOLASZÖVETKEZET jelen esetben nyertes ajánlatot tett, mivel az egységes bérezés, AMIT AJÁNLATTEVŐ KÉRT a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendelet ((2) Az (1) bekezdésben meghatározottaktól eltérően a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alapbérként megállapított garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2025. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 348 800 forint, hetibér alkalmazása esetén 80 190 forint, napibér alkalmazása esetén 16 040 forint, órabér alkalmazása esetén 2005 forint.) előírásainak nem felel meg.

Ez alapján kérjük a nyertesség felülbírálatát.